

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



HÉTIS

Haute école du travail
et de l'intervention sociale



SOMMAIRE

Édito par Philippe Fofana,

Directeur Général de HÉTIS 4

Les chiffres-clés 6

Pôle immobilier 9

Le campus Var 10

L'activité des départements 12

- Enfance & famille 12
- Métiers de proximité 14
- Education spécialisée 16
- Intervention sociale 18
- Métiers de l'encadrement 20

L'activité du CFA 22

L'activité des services 24

- Laboratoire de recherche (LARIIS) 24
- Relations Internationales & Outre-Mer. 26
- Accueil, Orientation, Admissions et
Certifications 28
- JPO 29
- Validation des Acquis de l'Expérience. 30
- Développement Économique du Territoire
et Insertion (DÉTI) 32
- Appels d'Offres 33
- Innovation & Digitalisation 34
- Centre de Ressources & Documentation ... 35

Projets culturels 36

- Festival Du Cinéma Social. 36
- Journée du développement soutenable
et du Travail Social 38
- Lettre à... mon corps 39
- Festival d'Avignon 39

TIPI 40

Banque du Numérique 41

Perspectives par le Professeur Albert Marouani,

Président de HÉTIS 42

2023 en images. 44



L'engagement collectif et la recherche innovation au coeur de notre développement



2023, une année exceptionnelle ?

Oui, l'année 2023 s'est révélée exceptionnelle pour HÉTIS qui a connu une période de croissance remarquable marquée notamment par l'inauguration du Campus Var, ou encore la création de projets pédagogiques innovants, le développement de nouveaux partenariats et de plusieurs collaborations dans le domaine de la recherche avec des institutions de la région. Aujourd'hui, notre école occupe une position centrale et s'inscrit comme une ressource pour les acteurs de l'intervention sociale et les collectivités territoriales. Nous ne pouvons que nous en réjouir !

Quel impact pour l'école ?

Cet essor a naturellement eu des conséquences sur notre organisation et la structuration de nos services. Pour accueillir un nombre croissant d'étudiants et répondre à la diversification de nos activités, il a été nécessaire de recruter une trentaine de collaborateurs depuis 2022 et d'ouvrir de nouveaux locaux au-delà des Alpes-Maritimes.

Après avoir écarté des offres émanant des villes de Grasse ou de Mandelieu, c'est finalement sur la commune de Draguignan que l'école a installé son antenne, soutenue dans ce projet par le Conseil Départemental du Var et l'agglomération Dracénie Provence Verdon.

Les étudiants en formation Educateur Spécialisé et Educateur de Jeunes Enfants ont effectué leur première rentrée le 9 octobre sur le site du parvis Gilet - rentrée d'autant plus solennelle qu'elle inaugure une nouvelle page de l'histoire d'HÉTIS.

En parallèle, notre CFA, officiellement ouvert le 1er septembre 2022, a accueilli ses premières promotions d'apprentis à la rentrée 2023 dans les Alpes-Maritimes mais aussi dans le Var.

Quelle est la place de l'innovation et de la recherche dans ce développement ?

En termes de pédagogie, les équipes d'HÉTIS multiplient la conception de formations e-learning et 3D innovantes et sont également sollicitées pour participer à des programmes d'envergure nationale. En 2022, nous avons contribué au projet Deffinum ; en 2023 nous nous sommes impliqués dans le programme SaNuRN (Santé Numérique Rouen Nice) dont l'objectif est de permettre aux futurs professionnels de santé, du secteur paramédical et social, d'acquérir et de valider les compétences décrites dans le référentiel de compétences numériques socles en santé.

En 2023, notre laboratoire de recherche interdisciplinaire, le LARIIS, a été saisi par plusieurs partenaires institutionnels pour réaliser des enquêtes, études et diagnostics (Schéma de l'enfance et Schéma de l'autonomie des Alpes-Maritimes 2022-2026, diagnostics territoriaux dans

Ce foisonnement de projets est rendu possible grâce à l'implication des équipes, des étudiants et de nos partenaires

le cadre du Pacte des solidarités pour les Alpes-Maritimes, les Alpes-de-Haute-Provence et les Hautes-Alpes...) afin de répondre à des problématiques en lien avec les enjeux et les préoccupations des terrains d'application du social aussi bien au niveau macro, méso que micro.

Comment l'école est-elle accompagnée dans cet essor ?

Dans un contexte toujours plus normatif, nous avons fait le choix d'adopter des outils réglementaires conformes aux exigences internationales : mise en conformité RGPD, labellisation ISO, travail autour de la filialisation, autant de chantiers importants pour l'avenir d'HÉTIS et pour lesquels nous avons été audités à différentes reprises en 2023 et sommes accompagnés par des sociétés dont l'expertise est reconnue dans le domaine de la qualité.

Qu'en est-il du développement de HÉTIS à l'international et dans les outre-mer ?

L'aventure en Polynésie se poursuit. Après avoir remporté le marché des formations d'Educateur Spécialisé et Moniteur-Educateur en 2021, c'est celui d'Assistant de Service Social qui nous a été attribué. Vingt étudiantes ont été accueillies en septembre 2023, à l'ISEPP de Papeete avec lequel nous poursuivons donc notre partenariat pour trois années.

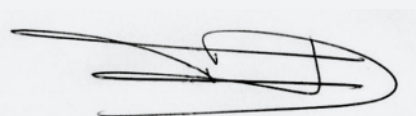
D'autres collaborations ont-elles marqué l'année 2023 ?

Oui, la constitution du consortium CERSO en association à compétence nationale et internationale est en cours de finalisation et le rapprochement entre HÉTIS et l'IMFRIS (établissement marseillais de formation) se poursuit.

Sur le plan institutionnel, le Président Albert Marouani et la Direction Générale ont poursuivi leur implication au sein de différentes instances départementales, régionales et nationales. Leur participation à divers Conseils d'Administration (UNAFORIS, APREH, CREAL, Montjoye, Banque du Numérique) témoigne de leur implication dans le secteur de l'intervention sociale et de la formation. L'organisation de la conférence nationale « Quel avenir pour les formations en travail social ? » a constitué cette année un temps fort de la vie institutionnelle et a permis à HÉTIS de donner à voir son expertise.

Enfin, dernier événement remarquable : le 30 novembre, l'Assemblée Générale d'HÉTIS a choisi, à l'unanimité de ses membres, de réélire le Professeur Marouani qui débute ainsi son troisième mandat de Président et a ouvert ses portes à deux nouvelles associations : l'ADAPEI et Galice. Qu'elles soient les bienvenues !

Une très belle année 2023 donc qui augure d'excellentes perspectives pour 2024 !



Philippe Fofana

Directeur général

493 008

HEURES DE FORMATION DISPENSÉES



ÉTUDIANTS ET STAGIAIRES ACCUEILLIS

4 277

313

OFFRES D'EMPLOI PARTENAIRES DÉPOSÉES SUR LE SITE INTERNET DE HÉTIS



DEVIS RÉALISÉS

610



+6%

APPRENTIS

+21%

MAÎTRES D'APPRENTISSAGE FORMÉS



95%

RÉUSSITE AUX DIPLÔMES
D'ÉTAT 2023

1,5% DE + QU'EN 2022



100%

RÉUSSITE CHEZ
LES TISF ET LES EJE



100%

RÉUSSITE POUR LES 67
APPRENTIS PRÉSENTÉS
TOUTES FILIÈRES CONFONDUES

100

ACCOMPAGNEMENTS À LA VAE, SOIT ENVIRON +50%

Certains effectifs ont subi une baisse de 15% mais ces résultats doivent s'analyser finement :

- baisse de 5% des étudiants en formation initiale, sur des places Région. Le taux d'abandon n'a pas vraiment progressé mais de nombreux étudiants choisissent l'apprentissage en cours de parcours. Entre septembre et décembre 2023, 40 étudiants sont passés de la voie directe à la voie de l'apprentissage.
- des cycles d'analyse des pratiques professionnelles se sont achevés

- certains dispositifs étaient liés à des projets non pérennes, notamment dans le cadre du Programme Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC)

Les devis réalisés enregistrent une baisse de - 23% par rapport à 2022. Ces résultats sont à mettre en lien avec la réduction des enveloppes de la Formation Tout au Long de la Vie et des dispositifs d'accès à la montée en compétences de plus en plus restrictifs.

Des chiffres qui témoignent de la parfaite adéquation entre les formations dispensées et les besoins des employeurs

En 2023, 311 jeunes diplômés ont été enquêtés, 61% d'entre eux ont répondu à notre questionnaire – c'est 15% de moins qu'en 2022 mais l'échantillon reste néanmoins très qualitatif.

L'enquête d'insertion professionnelle est effectuée 6 mois après l'obtention du diplôme. Réalisée à partir de l'outil Sphinx, elle permet chaque année de recueillir des informations sur les modalités d'entrée dans le monde du travail des cohortes sortantes.

93% des enquêtés n'ont éprouvé aucune difficulté pour trouver un emploi (57% étaient recrutés avant même l'obtention du diplôme). Le stage ou le contrat en alternance a permis à 41% des répondants d'accéder à l'emploi - la formation pratique demeure un vecteur important pour l'insertion professionnelle.

Forte employabilité de nos étudiants diplômés

Le taux de diplômés en emploi est cette année très élevé : 90% d'entre eux déclarent être en poste - avec des taux record pour les assistants de service social (100%) et les éducateurs spécialisés (95%), comme en 2022.

57% des personnes en emploi le sont en CDI, soit +13% qu'en 2022. Le taux de temps plein est très important et a encore augmenté en 2023, il concerne 96% des répondants (+9%).

Le taux de poursuite d'études a légèrement baissé, il reste néanmoins significatif d'un public très jeune, issu de Parcoursup : 8% pour 9% en 2022.

84,7% des jeunes diplômés travaillent en Région Sud (- 7%) dont 73% dans les Alpes-Maritimes. Ce chiffre ne cesse de baisser (93% en 2021, 80% en 2022). Il est à mettre en lien avec un recrutement national lié à Parcoursup. Notons enfin, que 8% des répondants travaillent dans le département du Var, ce qui conforte la pertinence de la création de l'antenne en Dracénie.







Extension territoriale, rénovations majeures et investissements significatifs

Depuis plusieurs années déjà le développement de l'école met régulièrement à l'ordre du jour la question immobilière. Après plusieurs recherches et études de locaux, une opportunité s'est offerte d'occuper une partie des locaux de l'INSPE à Draguignan. Rapidement, les équipes se sont mobilisées permettant l'ouverture d'un établissement secondaire à Draguignan en septembre 2023. La convention d'occupation des locaux tri-partite (HÉTIS - Université Côte d'Azur - CD83) pour l'année 2023-2024 est signée et pérennise l'installation d'HÉTIS sur le campus.

L'année 2023 a également été marquée par la réalisation de plusieurs travaux importants, totalisant plus de 865 000€ d'investissements.

Parmi les réalisations notables, on peut citer la rénovation de l'amphithéâtre intérieur, la création de l'amphithéâtre extérieur et l'aménagement du jardin Saint Sylvestre, la rénovation du foyer des étudiants, la mise à niveau du WIFI et la rénovation de la façade Saint Sylvestre.

Ces investissements ont été financés par emprunt, par l'obtention de subventions d'investissement auprès de la Région SUD et par fonds propres.

HÉTIS s'est portée acquéreuse de locaux commerciaux et d'un studio, situés 9 avenue Saint Sylvestre et d'une surface totale de 80 m², ils seront financés à 100% par emprunt pour 435 000€ hors frais de notaire.

Les compromis signés le 27 février 2024 devraient être suivis de la signature des actes authentiques en septembre 2024. Ces locaux permettront l'installation de l'équipe « innovation et digitalisation » et la création d'un studio d'enregistrement destiné à produire des séquences de e-learning, des supports de gamification, des vidéos augmentées, des captures audio (voix-off), ainsi qu'une application mobile de e-learning en réalité augmentée.

L'achat du matériel sera financé à hauteur de 80% par une subvention d'investissement déjà validée auprès de la Région Sud.

En 2023, des études énergétiques ont été menées par un bureau d'étude dans le cadre du décret tertiaire qui impose des rénovations de bâtiments avec des objectifs étalés sur les années 2030, 2040 et 2050 afin de diminuer sensiblement les consommations énergétiques du site. Courant 2024, des devis seront réalisés afin de présenter un plan de rénovation pour le bâtiment "Roseraie".

OUVERTURE DU CAMPUS VAR

La journée du 11 juillet 2023, organisée par la direction d'HÉTIS à l'attention des élus du Conseil Départemental Dracénie Provence Verdon Agglomération et la commune de Draguignan, des institutions, des prescripteurs et professionnels varois, marque l'installation d'HÉTIS sur le territoire de la Dracénie.

Le Campus Var accueille ses premiers étudiants à Draguignan

Le campus Var s'est installé dans les locaux de l'ESPE Draguignan en septembre 2023 avec, pour objectif, d'ouvrir une promotion de dix éducateurs spécialisés (ES) et une promotion de dix éducateurs de jeunes enfants (EJE). Les sélections ont eu lieu au mois de septembre et ont permis d'effectuer la première rentrée du campus le 9 octobre 2023 avec onze EJE, dont trois en apprentissage, et quatorze ES dont quatre en apprentissage.

Des projets pédagogiques identiques à Nice et Draguignan

Les formations ont été organisées selon le même projet pédagogique que les formations de Nice, avec le soutien des équipes des départements Enfance & famille et Education spécialisée. Des ajustements liés à la taille des promotions et à la temporalité ont dû être effectués cette année.

Les équipes de HÉTIS et les étudiants ont participé à la première édition de l'événement de recrutement inter-associatif, le *Before Work* à la Valette. Organisé par certaines des plus importantes associations du Var (Umane, Phar 83, Avens et Avath), cet événement a permis de repérer les divers lieux de stage dans le département du Var. Par ailleurs, cela a permis de rendre visible l'arrivée de HÉTIS dans le département.

En outre, le 19 septembre, notre CFA a organisé une matinée en direction des employeurs afin de présenter les formations dispensées à HÉTIS et développer des relations partenariales.

Des liens tissés très tôt avec les partenaires du Var

De nombreuses démarches ont été effectuées afin de nouer des partenariats avec les acteurs socio-professionnels du territoire : la maison de l'étudiant, les missions locales, le CIO de Draguignan (l'équipe des sept Conseiller d'Orientation Psychologue (COPsy) est venue pour une présentation des formations, le CIO a introduit HÉTIS auprès des collègues), le service info jeunes, les CIP (conseillers en insertion professionnelle), l'E2C, l'IMSAT, les lycées du territoire pour promouvoir les formations du travail social et présenter les différentes voies d'accès aux futurs bacheliers.

La direction a invité les élus de Draguignan, Madame Dubouis Adjointe déléguée à l'éducation, à l'enfance, à la formation professionnelle et à l'enseignement et Monsieur Hainaut Adjoint délégué aux affaires sociales, à la petite enfance et aux personnes handicapées, pour une rencontre partenariale et un échange mutuel sur les actions du territoire et le projet d'HÉTIS

Début décembre, nous avons participé à une journée organisée par le DAC (Dispositif d'Accompagnement et de Coordination) Var Ouest à Hyères avec le département des Métiers de proximité, en lien avec le Diplôme Universitaire® Coordinateur de Parcours Complexes.

A côté de cela, un premier contact avec les conseillers de la CAF du Var a été pris par le département Enfance & famille et un axe de développement sur la promotion de l'offre de formation continue pour les travailleurs sociaux et professionnels de la petite enfance du département a également été initié : surveillant de nuit, IPERIA, séances d'Analyses de Pratiques Professionnelles.

Participation aux premiers salons post bac

L'équipe de Draguignan a participé au Salon de l'Etudiant pour la première fois à Saint-Raphaël le 9 novembre et à Draguignan le 14 novembre. Par ailleurs, notre participation au forum des métiers des 3^e de Draguignan a permis de développer des relations de proximité avec les établissements scolaires de l'Est Var.

Perspectives

Le campus Var observe une tendance positive de la part des jeunes avec un grand nombre de candidats inscrits sur Parcoursup.

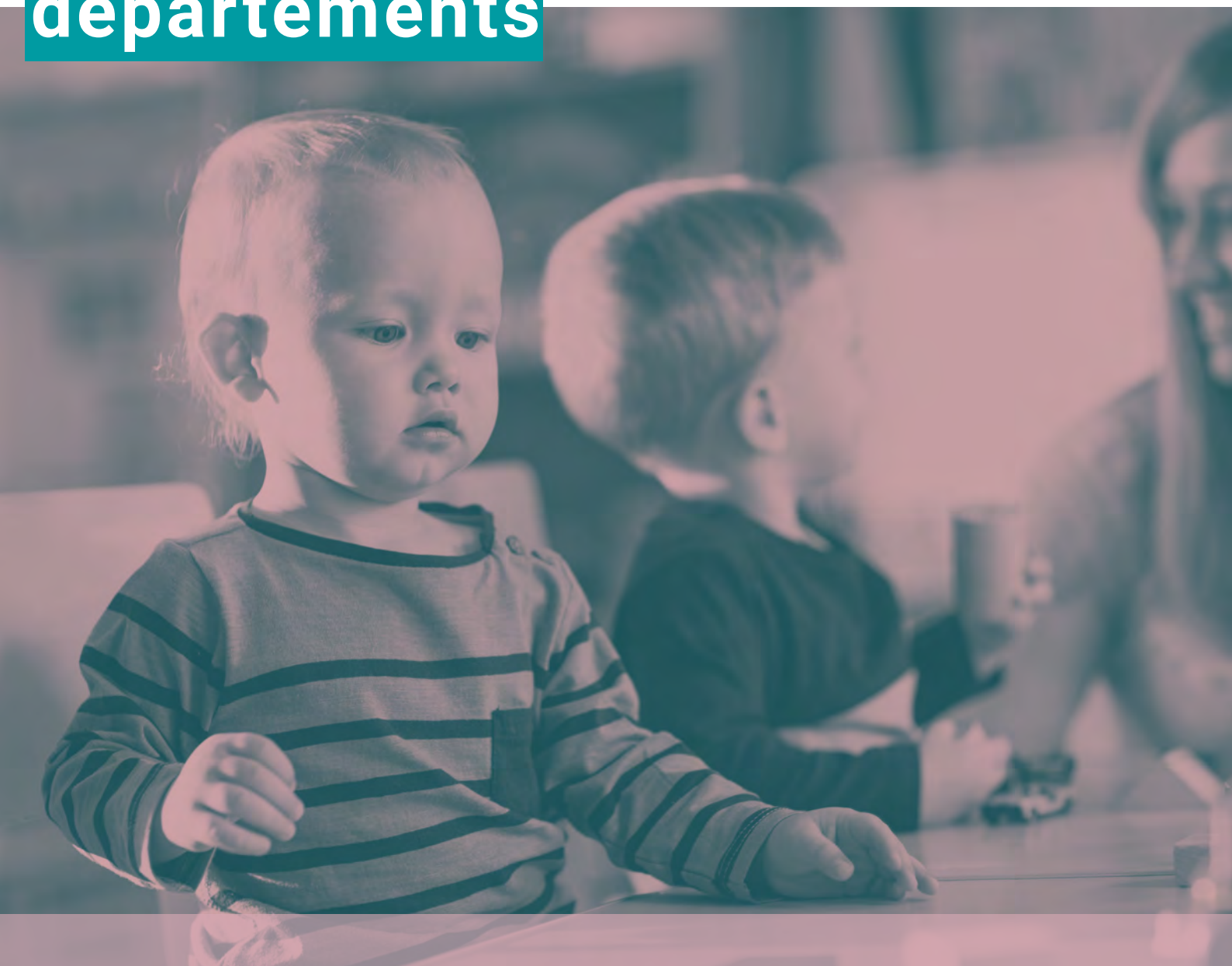
Afin de répondre à la demande, HÉTIS étoffera son offre à la rentrée 2024 : les formations ES et EJE seront reconduites tandis que des promotions pour les formations Assistant de Service Social (ASS), Moniteur Educateur (ME) et Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (TISF) ouvriront pour la première année.



11 EJE, dont 3 en apprentissage, et 14 ES dont 4 en apprentissage ont fait leur rentrée sur le Campus Var en septembre 2023.



L'activité des départements



131

étudiants Educateurs Jeunes Enfants (EJE)

100%

réussite diplôme d'état EJE

85%

insertion professionnelle 2022 EJE

100%

réussite diplôme d'état Assistant Familial (AF)

ENFANCE & FAMILLE

Développement régional des offres de formation du département Enfance & Famille

Implantation dans le Var

L'année 2023 a été marquée par le déploiement de plusieurs formations dans le département du Var où, dans le cadre du marché régional de Pôle Emploi, nous avons eu l'opportunité d'ouvrir trois promotions de CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance. L'obtention d'un marché avec la CAF 83 en direction des Relais Petite enfance est venue soutenir l'implantation de HÉTIS dans le Var.

Un déploiement qui entraîne un renouveau

Cette ouverture régionale s'est accompagnée d'une restructuration du département Enfance & Famille. Afin de mettre en place la formation Educateur Jeunes Enfants (EJE) sur le campus de Draguignan, une nouvelle coordinatrice pédagogique a travaillé activement avec l'équipe de Nice tout au long de l'année 2023.

Ces changements ont été l'occasion d'explorer de nouvelles perspectives pour les formateurs du département. En fin d'année, des journées pédagogiques ont été organisées dans des structures identifiées comme des lieux sources d'inspiration : La Maison d'Accueil Spécialisée de Saint Jeannet et l'Espace d'Art Concret à Mouans-Sartoux. Nos équipes enseignantes ont pu continuer à questionner les dispositifs d'accompagnement existants et réfléchir à de nouveaux supports pédagogiques. Ces journées ont aussi permis de renforcer la dynamique d'équipe.

Le diplôme EJE « vieux » de 50 ans toujours autant plébiscité !

Le 30 septembre 2023, la FNEJE a invité les professionnels, étudiants et partenaires de la région PACA à HÉTIS pour fêter tous ensemble les 50 ans du diplôme du diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants à tra-

vers des ateliers et des tables rondes organisés par des professionnels issus de différents horizons et porteurs de pratiques inspirantes.

Alors que les effectifs des autres promotions du département sont stables, le nombre d'étudiants EJE en apprentissage, lui, est en augmentation.

Cette année encore, les résultats de cette filière et celle du diplôme Assistants Familiaux (AF) sont excellents puisque 100% des étudiants ont obtenu leur diplôme d'État.

Des étudiants tournés vers l'international

Comme tous les ans, le Service Relations Internationales de HÉTIS a accompagné les étudiants EJE, toujours aussi mobilisés et motivés, dans l'organisation de leurs stages à l'étranger. Cette année, la mise en place du dispositif de mobilité sortante individuelle a permis à nos étudiants de découvrir des pratiques professionnelles en Espagne, au Maroc et en Hongrie. Leur voyage d'étude, quant à lui, s'est déroulé en Belgique.

Perspectives d'agrèments pour 2024

Après le renouvellement des agrèments des diplômes Educateur de Jeunes Enfants et Assistant Familial cette année, 2024 verra le renouvellement de l'agrément du diplôme Assistant Maternel (marché du CD06 pour la formation initiale et labellisation Ipéria).

Par ailleurs, nous attendons la réforme du diplôme Assistant Familial qui a été reportée et projetons de déposer l'agrément pour le Diplôme d'État Médiateur Familial auprès de la Région afin de continuer à développer notre offre de formation.

MÉTIER S DE PROXIMITÉ

Une année 2023 synonyme de changements pour le département des Métiers de proximité

Une nouvelle dynamique

L'équipe s'est étoffée en 2023 avec la création d'un poste de coordinateur chargé, entre autres missions, d'assurer la cohérence pédagogique et de piloter les différentes activités du département en accompagnant les équipes au quotidien.

Par ailleurs, le département a accueilli trois nouveaux collaborateurs, aux profils variés, afin de répondre à nos nouveaux enjeux de développement.

Des projets ambitieux

Pour répondre aux commandes de Pôle emploi concernant le Titre Professionnel Assistant de Vie Dépendance (ADVD), HÉTIS a ouvert deux promotions à Nice, l'une en septembre, l'autre en novembre, et a renforcé sa formation avec un module complémentaire Accompagnement Alzheimer.

Une première expérience réussie avec la formation Agent de Services Hospitaliers (Action de Formation Conventionnée (AFC) par Pôle emploi) nous a permis de nouer de nouveaux partenariats à Cannes, à suivre en 2024.

La formation préparatoire au Diplôme d'Etat Accompagnant Educatif et Social (AES) est aujourd'hui intégrée aux Métiers de Proximité

afin d'assurer une continuité et travailler la sécurisation des parcours. Par ailleurs, une promotion AES dédiée à 16 salariés issus de différentes structures de l'APREH 06 a été accueillie à HÉTIS avec un calendrier pensé au regard des besoins de leurs établissements et de leurs services. La réussite de ces parcours dédiés nous a permis de reconduire le projet avec une dizaine de salariés de la Mut'.

A côté de cela, l'équipe a travaillé sur un projet ambitieux de double diplomation, Accompagnant Educatif et Social et Aide-Soignant, qui articule le sanitaire avec le social à travers un partenariat avec l'IFSI de La Gaude. Ce projet est soutenu et financé par la Région dans le cadre du Fond d'Innovation pour la Formation.

Implication des étudiants dans l'innovation pédagogique

Depuis deux ans, les étudiantes de la formation Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (TISF) travaillent sur différents projets d'écriture innovants dans leur approche.

Après le recueil *Bribes de vie*, cette année c'est à travers un livre de recettes intitulé *La cuisine* qu'elles racontent leur expérience et cherche, à travers des recettes simples, économiques et équilibrées, à apporter une réponse aux difficultés liées à l'alimentation rencontrées par les familles.

Il s'agit non seulement de donner des idées de repas mais aussi de montrer que cuisiner permet de se réapproprier son alimentation, son quotidien, son rythme et de soutenir les liens intra-familiaux.

88,6%

réussite diplôme d'état Accompagnant Educatif et Social (AES)

100%

réussite diplôme d'état Technicien de l'Intervention Sociale et familiale (TISF)

100%

insertion professionnelle 2022 TISF

100%

réussite TP Assistant de Vie aux Familles (ADVF) en partenariat avec ProSeniors

100%

réussite CQP Surveillant de Nuit et TP Maîtresse de Maison



D'autres projets innovants, comme celui de la MECS immersive en partenariat avec l'association Montjoye et l'équipe pédagogique du département Education Spécialisée, sont en cours d'élaboration et seront mis en œuvre dès le début de l'année prochaine.

Une activité intense et pleine de promesses pour l'année à venir

En 2024, la collaboration entre les départements Métiers de Proximité et Education Spécialisée continuera avec une approche croisée et un travail commun sur la réforme du Diplôme d'Etat Moniteur Educateur-Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (ME-TISF).

Deux appels d'offres ont été remportés et seront mis en œuvre en 2024, le Titre Professionnel Assistant de Vie Dépendance (ADVD)

à Saint-Maximin et à Nice (France Travail) et la Sensibilisation à l'accompagnement fin de vie (Médiation animale - Opco Santé) ; d'autres projets de formation sont en attente comme celui qui concerne la vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap et des personnes âgées.

D'autres perspectives telles que l'ouverture d'une formation Surveillant de Nuit à Draguignan avec des salariés des employeurs du Var, le renouvellement de l'agrément Oasis, celui du Dispositif d'Insertion dans les Métiers du Sanitaire et du Social (DIMSS) en partenariat avec l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII) mais aussi des projets avec l'Opco Santé, Uniformation et France Travail, nous permettent de prévoir une année 2024 riche en développement !

Projet ambitieux de double diplomation, Accompagnant Educatif et Social et Aide-Soignant, qui articule le sanitaire avec le social avec l'IFSI de La Gaude.

ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

De nouvelles perspectives pour les formations Education Spécialisée avec l'ouverture du Campus Var

99%

réussite diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé (ES)

96%

insertion professionnelle 2022 des ES

97%

réussite diplôme d'État de Moniteur-éducateur

90%

réussite DU Violences faites aux femmes

100%

réussite DU Protection de l'Enfance

100%

réussite au Titre Professionnel Médiateur Social Accès aux Droits et Services (MSADS)

Déploiement de la formation Educateur Spécialisé sur le campus Var

L'année 2023 a été marquée par l'ouverture d'une promotion de dix étudiants pour la formation préparant au Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé (ES) sur le campus Var.

Un partenariat pérenne avec Tahiti et une ouverture sur l'international

La part belle a été faite à l'Outre-mer cette année encore grâce à l'accueil, pendant dix mois, de la promotion Educateur Spécialisé deuxième année en provenance de la Polynésie, l'accueil du directeur et de la responsable de formation de l'ISEPP ainsi que la mobilité sortante de plusieurs formateurs de HÉTIS à Tahiti.

A noter que la promotion polynésienne Moniteurs-Educateurs arrivée à HÉTIS en septembre 2022 a obtenu son diplôme avec 95% de réussite !

Au niveau international, il convient aussi de mentionner qu'une dizaine d'étudiants

en première année formation Educateur Spécialisé ont eu l'opportunité de partir à Munich au mois d'avril dans le cadre d'un programme intensif hybride Erasmus+ (Blended Intensive Programme - BIP) sortant. Par ailleurs, l'école a accueilli 15 étudiants Belges en formation ES et EJE fin septembre dans le cadre d'un BIP sortant avec l'appui de notre service Relations Internationales et Outre-Mer et des équipes du département.

Des nouveautés en 2023

Composée de 15 stagiaires, notre première promotion préparant le Titre Professionnel Moniteur d'Atelier a ouvert à la rentrée 2023.

Dans le cadre du partenariat noué avec La Semeuse, les salariés de l'association qui préparaient le Titre Professionnel Médiateur Social Accès aux Droits et Services (MSADS) au sein de notre institut ont tous obtenu leur certification.



L'année 2024 placée sous le signe de l'exploration

Les réformes qui se profilent, à savoir, celle du Diplôme d'État Moniteur-Educateur et celle du Titre Professionnel Moniteur d'Atelier vont mobiliser les équipes du département Educateur Spécialisé une partie de l'année 2024 afin d'ouvrir de nouveaux horizons pédagogiques et de nouvelles modalités partenariales.

Le département du Var sera le nouveau territoire de déploiement du diplôme d'état Moniteur Educateur et des titres professionnels Moniteur d'Atelier (MA) et Médiateur Social Accès aux Droits et Services (MSADS).

2024 sera aussi l'année de la diplomation pour la promotion des Educateurs Spécialisés de Polynésie et l'occasion de nouvelles mobilités

Moniteur-Educateur : un déficit de candidats en 2023 représentatif du manque de reconnaissance de ce métier assez peu connu

des formateurs de notre École.

Des voyages d'étude sont, pour la première fois, prévus pour la promotion des ES3 en voie initiale à Bruxelles et pour la promotion des ES3 en apprentissage à Barcelone.

Un projet innovant de MECS immersive avec l'association Montjoye

Après plusieurs journées de travail et d'échange entre les équipes pédagogiques de HÉTIS et celles de l'association Montjoye, le projet d'une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) *immersive* a vu le jour à l'automne 2023. Co-construit et co-porté par HÉTIS et Montjoye, ce dispositif innovant et unique en

France a pour objet d'ouvrir de nouveaux champs des possibles pédagogiques et éducatifs. En 2024, des étudiants en 1ère année de formation Educateur Spécialisé (ES) et de formation Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (TISF), s'engageront dans ce projet et effectueront une partie de leur formation en immersion au sein de la MECS de l'Escarène, une maison qui accueille des enfants placés dans le cadre de la protection de l'enfance.



94%

réussite diplôme d'état ASS

96%

insertion professionnelle 2022 ASS

100%

réussite CNC Mandataires Judiciaires à la Protection
des Majeurs (MJPM)

INTERVENTION SOCIALE

Un département investi dans le développement de projets innovants

De nombreux partenariats autour des formations modulaires

L'année 2023 est marquée par le développement de la formation continue avec le déploiement d'actions sollicitées par le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) dans l'ensemble des départements de la Région Sud (participation des personnes concernées, développement social et actions collectives par exemple), ou par des partenaires tels que le Secours Catholique (action sociale et partenariat). Ce sont aussi des marchés remportés suite à des appels d'offres comme la formation Accueil Social Inconditionnel de Proximité obtenue auprès du Conseil Départemental du Var.

En 2023, la formation des Mandataires Judiciaires à la Protection des Majeurs (MJPM) se termine de manière exceptionnelle avec un taux de réussite de 100% pour la promotion. Forte de ce succès, une nouvelle promotion sera lancée en septembre 2024 sur le campus de Nice.

Formation en Polynésie

En 2023, l'équipe du département s'est particulièrement investie dans l'aventure Polynésienne en ouvrant, en partenariat avec l'ISEPP de Papeete, la formation Assistant de Service Social (ASS). Les 20 étudiantes qui composent cette promotion ont commencé leur parcours de formation en présence de deux membres de l'équipe venus apporter un appui technique et pédagogique à l'Institut Supérieur de l'Enseignement Privé de Polynésie - UCO Pacifique. En septembre 2024, la promotion rejoindra la métropole pour une période de sept mois. Les étudiants seront accueillis à HÉTIS pour suivre leur parcours et dans des institutions partenaires pour effectuer leurs stages.

Politique du logement dans les Alpes-Maritimes

En termes d'innovation pédagogique et d'impact, l'action la plus marquante du département Intervention Sociale est la réalisation de l'e-Learning Politiques du logement dans les Alpes-Maritimes en réponse à une commande conjointe de la DDETS et du CD06. Face aux problématiques d'accès au logement dans notre département et à la multitude de dispositifs d'aides sociales émanant de l'Etat et des collectivités territoriales, l'objectif était de permettre aux travailleurs sociaux d'accéder à une conception partagée des stratégies mises en place. Pour cela, la participation d'un grand nombre d'acteurs locaux œuvrant autour de la question du logement a permis de concevoir une formation très actuelle et complète. Cette action sera déployée en 2024 sur l'ensemble de notre territoire.

Village Santé

Le projet interfilières intitulé "Village santé", initié par le département Intervention sociale, a été reconduit en 2023 avec la participation des étudiants de seconde année toutes filières confondues. En 2022, son succès - tant auprès des partenaires que des étudiants -, a conduit la Direction à intégrer cette journée dans le programme de l'établissement de manière pérenne. Son objectif est de permettre aux étudiants de rencontrer les acteurs-clés du secteur sanitaire et social et de découvrir les actions et dispositifs mis en place en direction des publics qu'ils accompagneront dans leur vie professionnelle. Cet événement est également dédié à la santé des étudiants, offrant l'occasion à chacun de bénéficier de services tels que la vaccination ou le dépistage.

MÉTIER S DE L'ENCADREMENT

Après l'année du renouveau, l'année 2023 a été l'occasion de structurer le projet de développement du département.

A l'occasion du renouvellement des agréments des trois formations initiales de cadre : CAFDES, DEIS et CAFERUIS, nous avons entrepris la refonte totale de nos projets.

Ce travail de réécriture nous a permis de mettre en adéquation les nouvelles orientations de la recherche à HÉTIS avec les évolutions des attentes du secteur.

Au-delà de la dynamique créatrice générée par ces travaux, ces nouveaux projets nous permettent de fixer des objectifs pour les années à venir.

Les taux de réussite au CAFERUIS et en DEIS se sont nettement améliorés cette année, ce qui n'est pas le cas du CAFDES (mais sur un effectif faible de 4 candidats).

Par ailleurs, on observe une nouvelle dynamique en formation CAFDES avec l'arrivée de jeunes apprentis. Longtemps réservée aux premiers niveaux de qualification ou aux métiers canoniques (éducateurs spécialisés, assistants de service social...), la formation par l'apprentissage permet aujourd'hui à des jeunes de se former aux fonctions de cadre. Encore peu mobilisé pour le DEIS, nous envisageons de promouvoir plus largement cette formation en 2025.

En ce qui concerne le CAFERUIS, l'année 2023 se caractérise par un effectif important en formation (trente étudiants), ce qui était déjà le cas en 2022, confirmant ainsi l'attractivité du métier de cadre intermédiaire malgré

les annonces faites de leur supposé déclin avec l'arrivée, depuis plusieurs années, des coordinateurs.

L'offre de formation du département s'est aussi étoffée grâce à la dynamique partenariale autour de l'association Cerso. Un important travail d'ingénierie de formation a été réalisé en partenariat au niveau national afin de mettre en oeuvre sur les différents territoires (Hauts de France, Pays de la Loire, Ile de la Réunion) notre nouveau titre commun "Superviser et analyser les pratiques dans le champ social et médico-social". Cette dynamique permettra une ouverture de cette nouvelle formation au printemps 2025.

Pour la troisième année consécutive et en partenariat avec la CAF, le département a assuré la formation des chargés de coopération sur le territoire maralpin. Il s'agit d'agents territoriaux qui ont une mission coordonnée par la CAF de mise en oeuvre des services aux familles sur les communes du département. Les profils de ces chargés de coopération étant variés, l'un des objectifs de notre action a été de leur apporter des compétences et une culture commune.

Enfin, le département a accompagné un service de l'association Galice (CHRS) afin de préparer sa mise en conformité avec le référentiel HAS dans une logique d'amélioration continue de la qualité. Cette mission contribue à valoriser notre expertise au service des structures partenaires.





67%

réussite diplôme d'état CAFDES

86%

réussite diplôme d'état CAFERUIS

92%

insertion professionnelle 2022 CAFERUIS

100%

réussite diplôme d'état DEIS

130

séances d'analyses de pratiques



100%
222

réussite diplôme toutes filières confondues
apprentis accueillis à Nice et Draguignan

LE CFA AFFIRME SON IDENTITÉ

A la rencontre des employeurs

A travers diverses invitations, le CFA a fait le choix d'aller à la rencontre des employeurs en 2023, et notamment avec les acteurs socio-économiques du champ du travail social et de l'intervention sociale de l'Est Var, afin de présenter plus en détails les modalités de collaboration du centre de formation.

Une synergie forte entre employeurs, centre de formation et apprentis

Lors de ses échanges avec les professionnels du secteur, le CFA a rappelé sa volonté d'accompagner employeurs et apprentis dans l'élaboration de leurs projets afin de mieux préparer le parcours en apprentissage.

Un nombre d'apprentis stable

En 2023, le CFA a accueilli autant d'apprentis qu'en 2022 avec, notamment, le maintien des promotions dédiées Educateurs Spécialisés, un effectif d'environ 30 apprentis par année de formation.

Fait marquant cette année, le CFA a signé, pour la première fois, cinq contrats en alternance pour la formation CAFDES !

Il est à noter que de nombreux contrats sont conclus en cours de formation suite à un stage en entreprise.

Un CFA clairement identifié

A la demande de plusieurs établisse-

ments scolaires, le CFA est intervenu dans des lycées tout au long de l'année pour présenter les formations du social.

En mars 2023, dans le cadre du Mois de l'apprentissage en partenariat avec la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le CFA a organisé une journée d'information, *Les clés pour trouver son apprentissage*, à laquelle ont participé plus d'une cinquantaine de jeunes.

Cette journée a permis à nos équipes de répondre aux questions concernant les contrats d'apprentissage mais aussi d'aider les participants à mieux saisir la diversité et les enjeux des métiers de l'intervention sociale grâce à plusieurs témoignages et ateliers thématiques.

Accompagnement des employeurs

En juin, le CFA a organisé le forum de l'apprentissage à Nice afin d'accompagner les employeurs dans leur recherche d'apprentis.

Dans l'objectif d'aider l'entrée en apprentissage de jeunes parfois insuffisamment préparés et sécuriser leurs parcours, des tables rondes ont permis d'échanger avec les partenaires et les employeurs du secteur, notamment sur la question de l'accueil des apprentis en situation de handicap.

Ces rencontres ont été suivies d'un job dating.

Perspectives

Sous réserve du maintien des aides au recrutement, l'apprentissage devrait poursuivre son développement, justifié par les problématiques d'attractivité que rencontre le secteur social et médico-social et soutenu par la reconnaissance nouvellement acquise d'une voie de professionnalisation efficiente.

LE LARIIS : UN LABORATOIRE EN PLEIN DÉVELOPPEMENT

Un nombre croissant d'études et de diagnostics

En 2023, le laboratoire a considérablement augmenté le nombre d'études et de diagnostics réalisés. Il a aussi élargi son champ de compétences en termes de thématiques investiguées et de nouvelles méthodes.

Ainsi, nous avons réalisé trois diagnostics territoriaux avec des acteurs divers. Un premier concernait le quartier de la Madeleine dans la ville de Nice ; il a été réalisé en partenariat et à l'initiative de l'APPESE. Ce quartier, récemment sorti des politiques prioritaires (ex-QPV) présentait des besoins sociaux divers qu'il était nécessaire d'objectiver pour les acteurs locaux et institutionnels. Un second a porté sur l'offre de service et les besoins en termes d'accompagnement et de soutien à la parentalité dans le quartier St Roch à Nice avec l'association Galice. Enfin, le troisième diagnostic a permis de relancer une dynamique autour du Comité Local de Santé Mentale sur la commune de Carros.

Les études menées ont porté sur des thématiques variées. Nous avons travaillé avec les services de l'État pour faire émerger la parole des habitants dans le quartier prioritaire *La Condamine* de la ville de Drap, en cohérence avec les principes que nous défendons sur la place des savoirs expérientiels dans la production de connaissance.

Notre partenariat avec le Conseil Départemental des Alpes-Maritimes et l'Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance a permis de mettre en œuvre une étude sans précédent sur les enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance ; nous les avons soutenus dans la création d'une base de données permettant de mieux comprendre les profils des enfants et d'avoir une

compréhension territoriale des problématiques. Nous travaillons encore aujourd'hui de proche en proche avec les territoires pour co-analyser en prenant en compte les savoirs d'expertise des professionnels.

Nous avons aussi réalisé une étude qui allie méthodes qualitatives, questionnaires et cartographie spécialisée de l'offre de service avec le soutien des services de l'État ; la thématique explorée était celle de la formation au Français Langue Étrangère dans le cadre des Politiques d'asile et d'intégration.

Enfin, deux dispositifs innovants d'insertion professionnelle ont donné lieu à une étude d'impact : le dispositif *Séniors réussite*, porté par le PLIE de Cannes Lérins - Pays de Grasse, et *De branche en branche*, un dispositif innovant permettant un parcours modulaire de découverte et de validation de compétences dans des branches professionnelles différentes (social, tourisme, informatique...).

Un soutien aux politiques publiques sur de nouveaux territoires

En 2023, le LARIIS s'est exporté sur des départements voisins, tout particulièrement en collaboration avec les acteurs institutionnels.

En 2021, nous avons réalisé le diagnostic pré-opérationnel à la mise en place du dispositif AGIR (*Accompagnement Global pour l'Intégration des Réfugiés*) pour la DDETS des Alpes Maritimes. Dans cette continuité, nous avons réalisé ce diagnostic en 2023 sur le département des Alpes de Haute-Provence, mais aussi des Hautes-Alpes.

Il en va de même pour l'accompagne-

ment de schémas départementaux : déjà réalisés dans le département des Alpes-Maritimes, nous avons réalisé le Schéma de l'autonomie des Alpes de Haute-Provence en 2023, avec le Conseil Départemental, toujours en promouvant une large participation des parties prenantes dans l'élaboration des politiques (professionnels, partenaires, personnes accompagnées, proches aidants).

La *Stratégie Nationale de Lutte contre la Pauvreté* a été renouvelée par le gouvernement à travers la mise en œuvre du Pacte des solidarités pour les années à venir. L'année 2023 était celle des diagnostics départementaux, portés par les DDETS et par les Commissaires à la lutte contre la pauvreté. Le LARIIS a réalisé les diagnostics pour trois départements de la Région Sud (04, 05 et 06), sur des thématiques variées en fonction des territoires (petite enfance, accès aux loisirs et à la culture, mobilités solidaires, insertion professionnelle, précarité énergétique...) puis soutenu les partenaires (Etat et collectivités), dans l'élaboration des actions et indicateurs pour les années à venir.

Publication

Suite au colloque international sur les Pauvretés Multiples réalisé en fin d'année 2022, un groupe de travail a permis de constituer un ouvrage collectif qui sera publié sous la direction d'Albert Marouani et de Valérie Bérenger ; à paraître en 2024.

Cerso Recherche

En fin d'année 2023, une dynamique s'est engagée entre les pôles recherche des quatre établissements du regroupement CERSO. Des rencontres ont eu lieu et d'autres sont programmées. Des groupes de travail ont été constitués dans l'objectif de renforcer la recherche dans le domaine de l'intervention sociale en mettant en synergie

les compétences et les disciplines pratiquées dans nos établissements. Des missions en commun ont déjà émergé en fin d'année et seront appelées à se développer en 2024.

L'observatoire des pratiques

L'année 2023 a vu apparaître l'un des premiers outils centraux dans la construction de notre observatoire des pratiques : le questionnaire de stage pour les étudiants. Le questionnaire de l'observatoire des pratiques, créé par le LARIIS, constitue un outil fondamental dans une double perspective : celle de la recherche et de la pédagogie.

D'une part, il vise à collecter des données précieuses sur les pratiques professionnelles, les publics et les organisations évoluant dans le domaine du travail social tout en respectant leur anonymat. D'autre part, il offre un soutien inestimable en structurant une réflexion approfondie sur ces pratiques.

Ce questionnaire est communiqué aux étudiants en amont des départs en stage, et son contenu qui se veut exhaustif couvre divers aspects essentiels. Il permet d'explorer en détail l'établissement d'accueil, son fonctionnement, son organisation, et de recueillir des informations spécifiques sur le public accompagné, y compris ses caractéristiques et les comportements observés.

Ce dispositif de collecte de données, représente, selon nous, une avancée significative dans la recherche et la pédagogie du travail social. Il offre des possibilités augmentées de com-

préhension et d'analyse des pratiques professionnelles, et ambitionne de renforcer la qualité des interventions sociales en fournissant des données objectives et des recommandations fondées sur des preuves.

D'autre part, l'utilisation du questionnaire de l'observatoire des pratiques offre aux étudiants en travail social plusieurs avantages pédagogiques. Il structure leur réflexion, favorise l'apprentissage basé sur l'expérience, encourage l'auto-évaluation et le développement professionnel, les sensibilise aux enjeux du travail social et les engage dans la recherche et l'amélioration des pratiques. Cela contribue à leur formation en tant que futurs professionnels du travail social, en renforçant leur capacité d'analyse.



VISIBILITÉ ET CONSOLIDATION DES PROJETS À L'INTERNATIONAL ET EN OUTRE-MER

Une meilleure visibilité des activités

L'inscription du service Relations Internationales & Outre-Mer dans la démarche qualité ISO 9001 a permis un décryptage et une mise en lumière de la diversité des activités qui sont menées par le service sur ses deux axes de développement :

- les projets de mobilité (entrante, sortante, individuelle, collective, d'étudiants et de formateurs/enseignants) ;
- le transfert ou l'internationalisation de son expertise dans le cadre de projets de solidarité internationale ou en Outre-Mer.



Cette visibilité a également été renforcée par le développement de la communication des activités sur les réseaux sociaux, en transversalité avec le nouveau Service Communication de HÉTIS.

Une consolidation des projets grâce à la pérennisation de leur mise en oeuvre

Mobilités sortantes, des chiffres très encourageants

- 12 mobilités courtes étudiantes dans le cadre d'un BIP^[1] Erasmus + ;
- 8 projets de stage à l'étranger, dont 5 au sein de l'UE, 1 en Polynésie et 2 à l'international ;
- 2 mobilités de formateurs E+.

Notons que 2023 a vu l'émergence des fortes préoccupations de la Communauté Européenne concernant la mobilité européenne et internationale des apprentis, ayant nécessité des ajustements avec la législation française. Il en a résulté un travail important d'appropriation des textes et de rédaction de conventions de mobilité, en transversalité avec le CFA de HÉTIS. Un travail plus important auprès des OPCO et des employeurs est à prévoir pour 2024.

Mobilités entrantes, toutes réalisées grâce à des financements E+

- 12 mobilités courtes entrantes d'étudiants, dans le cadre de notre Forum des institutions
- 3 mobilités de personnel (2 enseignants et 1 gestionnaire des mobilités E+)
- 5 mobilités longues, dont 1 pour tout 1 semestre au sein de Département Enfance et Famille
- 15 professionnels du champ de la Petite Enfance venus en délégation à Nice pour un séjour d'étude, en partenariat avec la DRAREIC PACA

Solidarité internationale

Cette année, l'accent a été mis sur le maintien de relations avec les partenaires bailleurs (en l'occurrence la DCI de Monaco) et les partenaires du Sénégal en vue de la mise en œuvre de nouveaux projets.

Soulignons que nos liens de partenariat avec Territoires Solidaires se sont resserrés en 2023 grâce à notre participation aux activités de l'association : participation au CA, prêt de salles pour des formations, mise en place d'un dispositif de réseautage dans le 06 (Rencontres autour d'un "Apéro du 06").

Emergence d'un nouvel axe de développement pour HÉTIS, en transversalité avec le service VAE

Fin 2023, le projet de mise en place de la VAE à distance pour les expatriées françaises travaillant dans le champ de la Petite Enfance au sein de l'Union Européenne mais aussi à l'international (notamment aux Émirats Arabes Unis) a abouti, ouvrant potentiellement de nouvelles perspectives à ce service..

[1] Blended Intensive Programme



20 étudiantes en DEASS ont fait leur rentrée en septembre 2023 à l'ISEPP de Tahiti

Poursuite de notre coopération en Outre-Mer

L'année 2023 a également vu la poursuite de l'accompagnement de la mobilité de la promotion des Educateurs Spécialisés (ES) tahitiens dont le bilan, réalisé au mois de mai, s'est révélé très positif tant du point de vue de l'expérience de stage que du séjour en Métropole.

Cette année a également été couronnée par le succès de la candidature de HÉTIS concernant le renouvellement de son partenariat avec l'ISEPP de Tahiti pour la mise en œuvre de la formation d'Assistante de Service Social (ASS).

ACCUEIL, ORIENTATION, ADMISSIONS ET CERTIFICATIONS

Un service restructuré pour des missions recentrées



Suite à des évolutions internes, le périmètre des activités du service Accueil, orientation, admissions et certification a été redéfini avec, notamment, la reprise des activités liées à la VAE, de la plateforme EDOF et du bilan de compétence par le responsable du nouveau service dédié.

Accueil et orientation

L'une des missions du pôle Accueil et orientation consiste à renseigner le public (étudiants, demandeurs d'emploi et salariés) sur les formations du social et les débouchés possibles.

Les personnes désireuses d'entrer en formation peuvent demander de l'aide au pôle accueil concernant les démarches à accomplir (inscription, épreuves d'admission...) et les aides mobilisables (bourse, cartes à tarif préférentiel pour les transports en commun, aides au logement, au financement du permis de conduire...). L'équipe est, par ailleurs, à même d'accompagner les personnes dans la mobilisation des dispositifs de financement en fonction de la formation visée et de leur statut.

Admissions et certifications

Chargé d'organiser les sélections pour les entrées en formation en lien avec les départements, le pôle Admission et certification organise les épreuves de certification pour l'ensemble des formations dispensées à HÉTIS. Rattaché au service Accueil, il continue son activité de gestion des certifications des différents diplômes avec pour objectif d'uniformiser et d'optimiser les pratiques au sein de HÉTIS.

Après un peu plus d'une année d'activité, le recul nous permet d'avoir une vision d'ensemble des périodes sensibles et de travailler de façon transversale avec les départements pour répondre de façon efficace aux différentes demandes et nous adapter aux diverses contraintes.

84

21

548

épreuves organisées en 2023

épreuves de sélection

candidats, toutes formations et tous
départements confondus

JPO 2023

11^e édition de la Journée Portes Ouvertes

Le 28 janvier, formateurs, étudiants et professionnels vacataires ont présenté les formations et les métiers du social au public venu nombreux pour l'occasion.

399 visiteurs dont 238 prospects (personnes intéressées par nos formations) ont fait le déplacement ce jour-là.

Au niveau de la répartition géographique du public, 205 personnes sont venues de la région PACA : 181 des Alpes-Maritimes, 19 du Var et 5 des Bouches-du-Rhône.

Le site Internet de HÉTIS reste la principale source d'information concernant l'annonce de cette journée.

Les personnes arrivent en majorité sur notre site en faisant des recherches sur Internet mais aussi après avoir consulté la plateforme Parcoursup.

Le public en étude (lycéens et étudiants) représente 61% des visiteurs cette année. Les salariés représentent 15% du public accueilli et les demandeurs d'emploi 20%. 5% du public s'est identifié dans la catégorie « autre » (4 personnes en service civique et 1 personne en formation dans le cadre du dispositif OASIS).

La JPO a permis à de nombreuses personnes de faire un choix de formation ou de confirmer leur intérêt pour les formations du travail social.

Comme chaque année, la grande majorité des visiteurs est intéressée par les formations Educateur.trice Spécialisé.e (ES), Educateur.trice de Jeunes Enfants (EJE), Assistant.e de Service Social (ASS) ou Moniteur.trice Éducateur.trice (ME).

Le niveau de satisfaction des personnes accueillies est toujours très positif (bonne organisation, convivialité, journée qui donne envie d'intégrer l'école, qui permet de valider ses choix de formation, bonne ambiance...).



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

PLUS SIMPLE, PLUS RAPIDE, PLUS EFFICACE !

En Juillet 2023, la VAE connaît une profonde réforme

En Juillet 2023, la VAE connaît une profonde réforme avec la création du service public de la VAE (France VAE) et un assouplissement des conditions d'accès à la VAE pour les salariés du secteur privé et les demandeurs d'emploi. Le référencement de l'Institut en tant qu'architecte accompagnateur de parcours, sur le portail unique France VAE, entraîne une hausse importante des demandes, nécessitant la création d'un service VAE dès le mois de septembre 2023.

Réorganisation interne, centralisation du suivi administratif, harmonisation des process, établissement de procédures (cahier des charges France VAE et Référentiel Qualiopi), recrutement d'intervenants, formations, communication interne et externe... une activité intense désormais assurée par une équipe permanente de trois salariés (chef de service, coordinateur et gestionnaire administrative).

Sur le dernier trimestre 2023, 120 dossiers de VAE ont été traités, 3 fois plus qu'au cours des 3 trimestres précédents.... Le diplôme le plus demandé est le DEES, suivi par le DEME, le DEEJE, le DEASS et le CAFERUIS. Les demandes proviennent de toute la France, et sont traitées dans un délai de 48h.

L'activité Bilan de compétences se poursuit dans un contexte de durcissement des règles de mobilisation du compte personnel de formation. HÉTIS se démarque de la concurrence en proposant des bilans raccourcis, donc moins onéreux pour les bénéficiaires faisant appel à leur CPF, permettant d'affiner un projet encore indécis de VAE. Et envisage, si les besoins s'expriment dans un appel d'offres, de se positionner sur le "bilan professionnel" obligatoire pour les salariés de la fonction publique...

120

dossiers traités

100

accompagnements à la VAE

La création de la plateforme France VAE
a considérablement "boosté"
le dispositif en 2023



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE ET INSERTION (DÉTI)

Une activité micro-méso-macro structurée autour de 3 niveaux d'interventions, l'objectif restant de rapprocher les publics éloignés de l'emploi des entreprises qui peinent à recruter.

Au niveau micro

Le service a conçu et mis en œuvre des actions innovantes d'accompagnement à l'emploi de divers publics migrants, seniors, jeunes...

Plusieurs institutions ont financé ces différents projets : Régions Sud, DDETS 06, Pôle Emploi.

A titre d'exemple, l'action ACOSTE a permis à une dizaine de primo-arrivants de retrouver un emploi dans plusieurs secteurs d'activités suite à un accompagnement intensif de trois mois (valorisation et renfort des compétences, immersion, préparation aux entretiens d'embauche...).

Au niveau méso

L'équipe a renforcé l'outillage des structures d'accompagnement à l'emploi (Plie, missions locales, associations référentes des bénéficiaires du RSA...).

L'action *Femin@*, financée par le plan de lutte contre la pauvreté, a permis de mettre à disposition une ressource emploi formation (outil en ligne) permettant aux professionnels de l'accompagnement à l'emploi d'avoir une vision au jour le jour des opportunités du territoire maralpin (emplois, forums, formations, outils conseils pour les entreprises qui recrutent...).

Par ailleurs, grâce à un dispositif de casques de réalité virtuelle mis en place par le DÉTI, ces structures ont pu proposer des ateliers de découverte des métiers à leurs bénéficiaires. Ce dispositif permet de s'immerger de façon réaliste dans des environnements de travail.

En outre, des immersions dans les entreprises ont été proposées à ces mêmes bénéficiaires pour améliorer leurs connaissances des métiers et faciliter leurs orientations vers l'emploi.

Au niveau macro

En partenariat avec l'union patronale et les branches professionnelles, nous avons animé, dans le cadre du projet *Action DIRRECT*, des groupes "métiers en tension" dans plusieurs secteurs d'activité (commerce, restauration rapide, sécurité privé, transport...).

Ces groupes sectoriels ont réuni les différents acteurs impliqués dans le recrutement, la formation et l'accompagnement à l'emploi. Chaque groupe a ainsi pu objectiver les causes de ses difficultés de recrutement et mettre en place des actions ciblées : communication sur les métiers, mise en place de formations permettant les reconversions professionnelles, événement emploi, job dating...

L'activité à ces trois niveaux nous permet d'avoir une analyse multicritères, d'identifier les zones non couvertes par les politiques de l'accompagnement à l'emploi et de développer une expertise dans le champ de l'insertion professionnelle.

L'enjeu principal de 2024 sera de garantir notre place dans un réseau pour l'emploi qui est en pleine structuration avec notamment une thématique forte sur l'emploi des seniors.

APPELS D'OFFRES

UNE VOLONTÉ D'ÉQUILIBRE ET DE QUALITÉ

Créé au printemps 2022, le service Appels d'Offres de HÉTIS a désormais trouvé son équilibre.

En 2023, ce service a contribué au développement du travail en transversalité et de l'acculturation des équipes à l'exercice de « réponse » aux appels d'offres via une augmentation de la qualité des propositions (supports et contenus).

En outre, il a permis de consolider les liens entre formation initiale et formation continue en nouant des partenariats sur de nouveaux territoires (Gap, Alpes de Haute Provence - marchés CNFPT, diagnostics territoriaux du LARIIS, etc.) et en créant de nouvelles opportunités d'enseignements et de parcours (médiation animale, sensibilisation à la fin de vie, double diplomation AS/AES...)

Grâce à l'offre de formation proposée aux marchés des Opérateurs de Compétences Santé et Entreprises de Proximité, ce service permet à HÉTIS de s'ancrer auprès des branches professionnelles du sanitaire, du social et du médico-social d'un point de vue sectoriel et territorial.

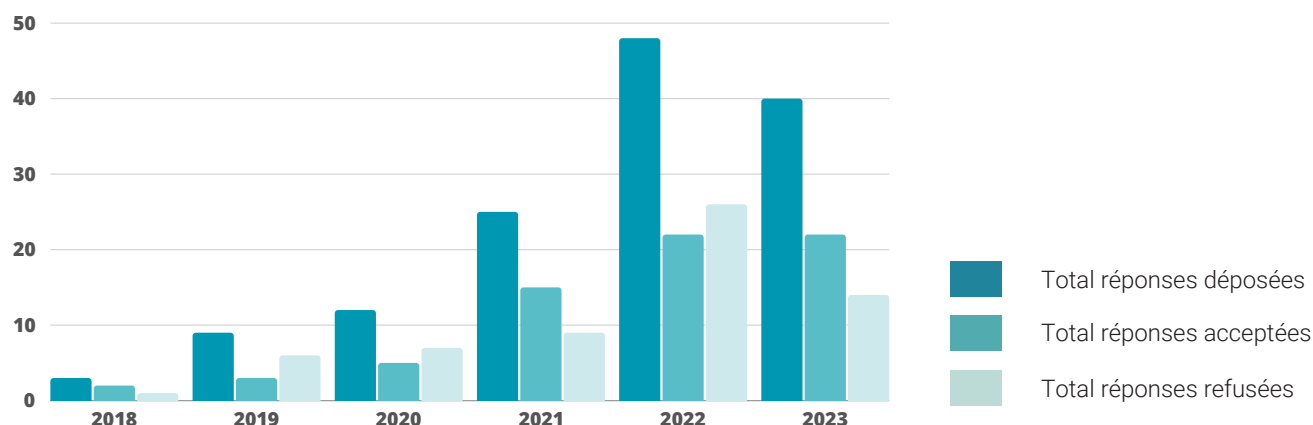
En 2023, l'équipe a été force de proposition dans son partenariat avec le

groupement CerSo pour la mise en œuvre de réponses en Consortium à travers le travail engagé dans le Comité Technique des Appels d'Offres initié en 2023 et qui se poursuivra en 2024.

L'année 2023 a été marquée par la reconduction du Titre à finalité professionnelle de Maîtresse de Maison (OPCO Santé) pour quatre années supplémentaires, du dispositif FAJE International sur le territoire Provence Alpes Côte d'Azur, de la mise en œuvre de la formation au diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS) en Polynésie Française.

Perspectives

En 2024, la mission de ce pôle sera élargie avec la création d'un service Développement et Coopération qui nous donnera les moyens de candidater sur des appels à projet européens.



INNOVATION & DIGITALISATION

DES OUTILS DIGITAUX AU SERVICE DES PÉDAGOGIES ET DES PUBLICS

Numérique et accompagnement des publics

Open badges

En collaboration avec plusieurs départements de HÉTIS, le service a déployé des Open badge permettant la valorisation des compétences des publics accompagnés dans leur recherche d'emploi. Ce dispositif renforce l'employabilité en attestant de compétences telles que l'utilisation des outils numériques et bureautiques essentiels pour la recherche d'emploi et la communication professionnelle ou encore son engagement dans l'apprentissage et le développement personnel continu.

Dispositif Conum France Service

Depuis 2022, HÉTIS accueille le dispositif Conseiller Numérique France Service mis en place par l'ANCT. Afin de réduire la fracture numérique, le Conum offre l'opportunité aux personnes qui le souhaitent de devenir autonomes sur l'usage du numérique du quotidien, qu'il s'agisse de réaliser des démarches en ligne, d'apprendre à utiliser une messagerie électronique, à réaliser un CV, le diffuser, répondre à une offre d'emploi, etc..

Depuis 2022, la conseillère numérique accueillie à HÉTIS a réalisé 937 accompagnements de personnes en difficulté ou en fracture numérique, sous forme d'ateliers collectifs et d'accompagnements individuels.

Formation continue et modules e-learning

Protection de l'enfance

Parmi les grandes réalisations de l'année, le service a réalisé sept modules de formation en e-Learning sur la thématique de la protection de l'enfance en collaboration avec le département Education Spécialisée. Ces modules ont été commandés par l'association Montjoye qui souhaite renforcer les connaissances des nouveaux salariés lors de leur arrivée. Pour répondre à la demande, le service a développé différents supports pédagogiques : études de cas, quizz, vidéos, motion design...

Violences intra-familiales

Dans le cadre de l'appel à projet national, *DEFFINUM*, réalisé par le Ministère du travail, de la santé et des solidarités, notre service Innovation & digitalisation, accompagné du département Education Spécialisée, a conçu un parcours de formation innovant intitulé *Sortir des violences intrafamiliales* en collaboration avec CERSO. Ce parcours hybride est composé de trois modules asynchrones : numérique, jeux sérieux et Immersion Professionnelle Virtuelle (IPV).

Son déploiement auprès des professionnels a commencé en fin d'année et continuera tout au long de l'année

2024. Cette expérience immersive favorise l'attractivité, l'impact mais aussi la souplesse du parcours de formation.

Réalité virtuelle Immersive et risques domestiques

Au premier trimestre 2023, nous avons commencé le développement d'un jeu immersif en trois dimensions en collaboration avec le département Enfance et famille, des étudiants de HÉTIS et des professionnels de la petite enfance : *La maison des 1000 dangers* (en référence à la politique publique des 1 000 premiers jours).

Afin de faire prendre conscience des dangers présents dans l'environnement d'un foyer de façon immersive et pédagogique, notre service a développé une maison virtuelle présentant plus d'une quarantaine de dangers physiques ou psychologiques pour des enfants.

Tout au long du parcours, les personnes peuvent interagir avec des objets présents dans la maison ou réagir à des situations en suivant des scénarios qui favorisent l'expérimentation et l'acquisition de compétences pratiques.

C'est un outil ludique et impactant qui permettra de sensibiliser les nouveaux parents et former des professionnels tels que les assistantes maternelles.



CENTRE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES

DE NOUVELLES AMBITIONS POUR LE CRD !

Un nouveau portail documentaire attrayant et intuitif !

En septembre 2023 le centre de ressources s'est doté d'un nouveau logiciel documentaire.

Plusieurs mois de réflexion et de prospection ont été nécessaires avant de trouver la solution idéale qui permettrait au centre de documentation de se moderniser et d'offrir une expérience plus fluide et intuitive aux utilisateurs.

Plusieurs points étaient incontournables : un portail documentaire attrayant et intuitif pour l'utilisateur, la possibilité d'indexer des contenus numérisés pour inscrire le centre documentaire dans l'ère du temps et offrir de la ressource à distance aux utilisateurs, ainsi qu'un outil complet pour accompagner les documentalistes dans leurs missions quotidiennes.

Objectif atteint avec la solution Kentika !

Depuis sa mise en place de septembre 2023 à décembre 2023, 365 personnes se sont inscrites au centre de documentation, dont 345 étudiants ; 1 142 emprunts ont été réalisés contre 1462 prêts en 2022 sur l'intégralité de l'année. 322 personnes se sont connectées au portail pour effectuer des recherches documentaires.

Création d'un fonds jeunesse

Soucieux d'enrichir son fonds documentaire afin d'être le plus actuel et pertinent possible, le centre de documentation s'est pourvu de 331 nouveaux livres en 2023. Parmi ces acquisitions, un fonds jeunesse a été créé, doté de plus de 80 références. L'objectif est de permettre aux étudiants de créer des activités de médiation autour du livre auprès des enfants qu'ils accompagnent lors de leurs stages.

Une veille au service des collaborateurs

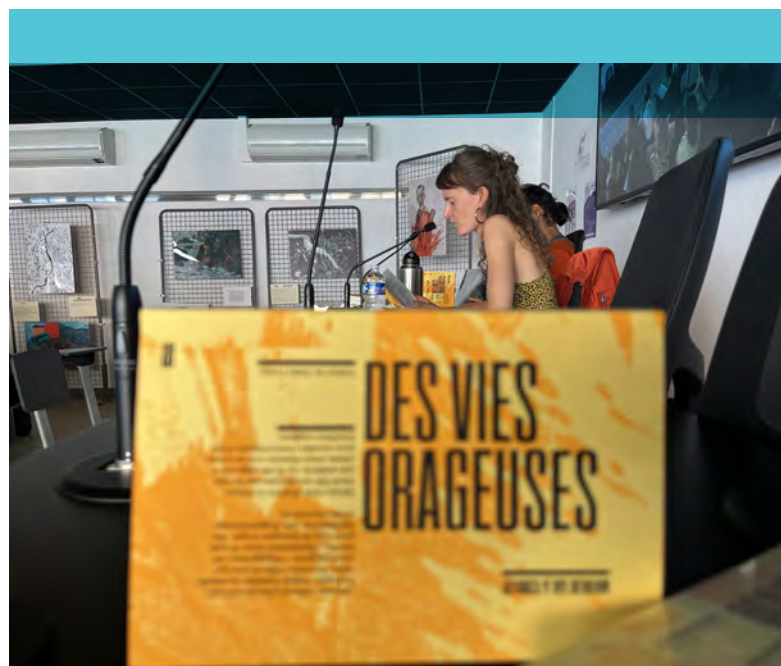
La veille quotidienne, réalisée par les documentalistes et partagée chaque semaine à

40 newsletters ont été rédigées et envoyées en 2023 avec un taux de consultation de 74%.

travers une newsletter, se poursuit.

Un travail important a été initié concernant les archives de l'école. Les objectifs sont pluriels : mettre à jour le fonds d'archives, rédiger des procédures de gestion commune à l'ensemble des services, mettre en valeur le fonds historique de l'école des années 1937 à 1969.

En 2024, le centre de documentation va poursuivre l'amélioration de l'offre numérique de son portail documentaire (indexation de contenus pédagogiques, développement de l'offre multimédia avec la mise à disposition d'une plateforme VOD...).



FESTIVAL DU CINÉMA SOCIAL

300 films visionnés
27 films sélectionnés
10 réalisateurs présents
4 110 entrées

Pour sa cinquième édition, le Festival du cinéma social - dont l'affiche a été réalisée par le dessinateur Etienne Davodeau cette année - a investi 9 salles à Nice afin de « rendre visible les invisibles ».

Du 13 au 19 octobre, 27 films de fictions, documentaires et animations ont été projetés au Pathé Gare du Sud, la Cinémathèque, le Cinéma Belmondo, la Salle Laure Ecard, le Cinéma Pop Up - Le 109, la BMVR Louis Nucéra, la Salle Linné, l'Institut Claude Pompidou et à HÉTIS.

Autour d'œuvres cinématographiques, le Festival du Cinéma Social invite à partager, débattre, rire et s'émouvoir, raisonner ensemble, et se questionner sur des situations sociales qui font le quotidien des travailleurs et intervenants sociaux et des personnes qu'ils accompagnent.

Les 27 films en compétition, et les 3 projections-rencontres organisées en présence de professionnels du travail social, ont mis en lumière des sujets que les travailleurs sociaux rencontrent au quotidien tels que le handicap, la psychiatrie, la pauvreté, l'exil, la condition des femmes, le droit au logement (en présence de professionnels de CHRS, de la protection de l'enfance et de la PJJ) ou encore l'intelligence artificielle (séance en institution en partenariat avec l'Institut Claude Pompidou, débat en présence de Janek

Tarkowki, réalisateur de *Je veille sur toi*, et d'Isabelle Galy, directrice de la Maison de l'Intelligence Artificielle).

Le Festival du Cinéma Social, c'est aussi des masterclasses et des conférences. En 2023, une masterclass a été organisée en présence du réalisateur canadien Alexandre Thériault sur le thème de l'image fixe et animée (à partir de son film *Soup is good food*)

Thierry Long, maître de conférence en psychologie morale appliquée, a tenu, lui, une ciné-conférence sur la place de la compétition dans la société à partir du court-métrage *Fair play* de Zoel Aeschbacher.

350 étudiants HÉTIS positionnés dans leur parcours de formation

Le festival est construit comme un espace de partage dont l'ambition est de contribuer à susciter l'étonnement, le questionnement, l'adhésion ou le rejet pour ouvrir les esprits sur d'autres visions du monde, sur d'autres rapports aux autres et à la différence.

En 2023, les séances en salles ont rassemblé plus de 350 étudiants de HÉTIS. Parmi eux, certains ont eu l'opportunité de réaliser des podcasts en partenariat avec Ligne 16, un média participatif.

Les débats en présence des réalisateurs et des professionnels ont permis de mettre en perspective certains des sujets que les films projetés ont abordés.

A noter que la projection en ligne sur le temps du week-end qui a suivi le festival a permis près de 300 visionnages !

Le festival est inscrit dans l'Automne de l'image, une initiative portée par *La Bande Passante* dont l'objectif est de fédérer les festivals et événements dédiés à l'image fixe et animée à Nice.



Palmarès 2023 : 7 films récompensés lors de la remise des prix au Parc Phoenix

Le Grand Prix du Festival du cinéma social décerné par le jury du Festival 2023 (financement HÉTIS) a été attribué ex æquo à Clemence Davigo pour son documentaire *Les oubliés de la belle étoile* et Anna Salzberg pour son documentaire *Le jour où j'ai découvert que Jane Fonda était brune*.

Le Prix des étudiants d'HÉTIS (financement MAIF) a été attribué à Ingrid Chikhaoui, qui nous a fait l'honneur de revenir à Nice pour la remise du prix, pour

son film *Trois grains de gros sels*.

Le prix Solidarité a été attribué par la **Ville de Nice** à Émilie de Monsabert pour son film "En piste !".

Le prix "Sens du travail social" a été attribué par **le département des Alpes-Maritimes** à Francescu Artily pour son documentaire "Les Requérants".

Le prix Participation, décerné par **les Comités Locaux du Travail et du Développement Social**, a été attribué ex æquo à Florine Clap pour son docu-fiction *Quand je vous caresse* et René-Lortie pour sa fiction inspirée d'une histoire vraie *Invincible*.



JOURNÉE DU DÉVELOPPEMENT SOUTENABLE ET DU TRAVAIL SOCIAL

Des professionnels issus d'horizons divers ont animé des ateliers sur les thèmes de la biodiversité, l'égalité femme/homme, l'écologie, le recyclage, le handicap... offrant aux étudiants l'opportunité de découvrir et d'expérimenter de nouvelles approches du développement durable et du travail social.

Co-organisée le 12 mai 2023 à HÉTIS par les départements Enfance & Famille, Intervention Sociale et Education Spécialisée, la Journée du Développement Durable et du Travail Social a été l'occasion de sensibiliser et engager les étudiants sur les défis environnementaux et sociétaux actuels.

Des ateliers, des projections documentaires, un spectacle et un repas partagé ont ponctué cette journée permettant ainsi aux étudiants d'échanger avec les professionnels et associations présents pour l'occasion.



LETTRE À... MON CORPS

En partenariat avec le TNN, 5 étudiantes de HÉTIS ont participé à divers ateliers (écriture et oralité) en vue d'éprouver la force de la scène et la puissance de l'oralité.

Depuis 2019, le TNN propose un projet pédagogique à destination du public scolaire et du champ social dénommé Lettres à... Pour sa quatrième édition de ce marathon des mots dont l'ambition est d'offrir la possibilité aux étudiants d'expérimenter, aux côtés d'artistes, la force de l'écriture et de l'oralité lors d'ateliers d'écriture et d'oralité, le TNN a proposé aux étudiants d'écrire à leur corps, manière de déplacer l'écriture épistolaire fictionnelle à un endroit encore plus intime.

Du 2 au 5 mai 2023, plus de 600 étudiants de la région niçoise se sont succédé sur la scène du kiosque du TNN, sur la coulée verte et/ou ont écouté les lettres des autres participants afin de faire partager à voix haute leurs écrits.

Ce fut un très beau moment de partage au sein du groupe et avec les autres participants et spectateurs. Une visite commentée du MAMAC et une master class de Slam avec Jacky Ido ont enrichi cette expérience.

FESTIVAL D'AVIGNON

En partenariat avec les CEMEA, HÉTIS a organisé un séjour au festival d'Avignon avec un groupe interfilières de 10 étudiants.

Dans le cadre d'une association tri-partite réunissant le Festival d'Avignon, la Ville d'Avignon et l'Association nationale des Ceméa, dénommée Centres de Jeunes et de Séjours du festival d'Avignon (CDJDFA) sont organisés des séjours pour des jeunes et des adultes en formation, en groupes ou en inscriptions individuelles.

« C'est ainsi que, coude à coude, le public, les artistes et les professionnels de la culture et de l'éducation partagent un même engagement pour agrandir le destin de chacun avec celui de l'autre »

Olivier Py

Pour se préparer à vivre ces moments, nos étudiants ont participé à divers ateliers et à la visite commentée de la cour du Palais des papes qu'ils ont partagé avec un groupe de jeunes issus de l'exil accompagnés par une association nantaise.

Des expériences, sources d'épanouissement

Tout au long du festival, les étudiants ont suivi un parcours articulant pratiques et rencontres artistiques au sein de petits collectifs. Ces expériences éducatives et culturelles sont sources de développement et d'épanouissement de la personne, de construction d'un fond commun de questionnements, de prises de conscience, de mobilisations.



EN ROUTE VERS LE VILLAGE DE LA PARTICIPATION !

En 2023, le TIPI a continué ses activités rythmées par l'intelligence collective.

En janvier 2023, plusieurs thématiques de travail ont été retenues lors du TIPI organisé à l'IME les Terrasses dont la « Création et le développement de lieux, d'instances et de modalités de rencontres qui favorisent la participation des personnes accompagnées ». Lors des ateliers mis en place ce jour-là, plusieurs propositions ont émergé dont celle de la création d'un "Village de la Participation" qui serait un lieu d'échange, de partage, de découverte d'actions et de projets innovants en matière de participation.

Lors de la première rencontre TIPI de l'année, une idée a émergé des différents ateliers : créer un Village de la participation.

Lors des TIPI qui ont suivi, personnes accompagnées, professionnels, formateurs, étudiants de HÉTIS et bénévoles ont continué à travailler sur cette journée, dont la date a été fixée au 6 juin 2024, afin de co-construire le Village de la Participation : objectifs, cible, espaces, structures présentes, communication... ont été définis par l'ensemble des personnes présentes.



BANQUE DU NUMÉRIQUE

Un projet novateur pour lutter contre la fracture numérique

Inspirée par le modèle de la banque alimentaire, l'idée de créer une Banque du Numérique a germé en septembre 2020, avec le soutien de la Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté.

La réduction de la fracture numérique en est un levier clé.

Bien que l'accès à Internet progresse, des inégalités persistent parmi divers groupes, tels que les personnes âgées, les moins diplômées et les ménages à revenus modestes ce qui vient réduire l'accès aux droits fondamentaux (aides familiales, logement, impôts).

En 2021, 15,4% des personnes de 15 ans ou plus résidant en France sont en situation d'illectronisme : 13,9% n'ont pas utilisé Internet au cours des trois derniers mois et 1,5% l'ont utilisé mais ne possèdent pas les compétences numériques de base, selon l'Insee.

Dans le département des Alpes-Maritimes, selon une étude réalisée par le LARIIS (laboratoire de recherche de HÉTIS), la déclaration d'une incapacité numérique est très représentée quel que soit l'âge. Avec 452 587 déclarants, cette variable concerne 49,5% de la population de plus de 15 ans.

La rapide dématérialisation des services publics accentue ces inégalités, soulignant la nécessité d'équiper chaque citoyen d'un outil numérique et d'une connexion Internet.

Après une co-construction d'un an sur le Pays de Grasse avec plus de 50 acteurs associatifs, économiques et institutionnels, la plateforme Digitale de la Banque du Numérique est lancée officiellement en Novembre 2023 sur le département des Alpes-Maritimes.

Celle-ci regroupe l'ensemble des acteurs privés, associatifs et institutionnels au sein d'une même plateforme locale et digitale.

La Banque du Numérique est un projet commun et co-construit avec l'ensemble des acteurs territoriaux.

Le projet est déjà attendu sur d'autres départements dans les années qui arrivent.

Le projet propose des solutions globales aux difficultés liées à l'illectronisme et à la pauvreté. Il se concentre sur deux idées fondamentales : la création d'une plate-forme d'appui et d'accompagnement et d'une banque de matériel reconditionnés.

Les populations ciblées incluent les jeunes de 16 à 25 ans en insertion, les adultes en projet d'insertion, les seniors et les personnes en situation de handicap.

Concrètement, la Banque du Numérique vise à fournir du matériel informatique reconditionné, à faciliter l'accès aux réseaux, et à développer la médiation et la formation pour des personnes en situation de fracture numérique ainsi que pour les associations qui souhaitent s'impliquer dans ce défi majeur.

Portée par la synergie de ses membres fondateurs dont fait partie HÉTIS, la Banque du Numérique s'affirme comme une association innovante et dynamique, inaugurée sous les auspices d'une gouvernance partagée. Un pas de plus vers l'inclusion numérique pour tous.

"Aujourd'hui, le numérique n'est plus un débat, mais une nécessité vitale"

Hélène Guyon - Déléguée Générale de La Banque du Numérique



L'année 2023 a vu se concrétiser de nombreux projets, permis de pérenniser des actions et d'étoffer les équipes dans la plupart des services



2024 sera l'année du lancement de la réécriture du projet politique d'HÉTIS. Comme le précédent, celui-ci sera le fruit de la réflexion de toutes les parties prenantes : administrateurs, salariés, étudiants, employeurs... Une démarche d'élaboration participative, garante d'un nouveau projet 2024-2028 susceptible de répondre aux défis du futur, de permettre à HÉTIS de s'adapter aux enjeux de demain et dont le travail autour de la filialisation des activités constitue un des éléments importants.

En septembre, le campus de Draguignan accueillera de nouvelles formations. Ce sera la possibilité pour les étudiants varois d'accéder à une offre de formation variée – cinq cursus sont proposés - au plus près de chez eux. Le développement de l'activité de ce site, sa pérennisation à travers des partenariats avec les associations et des collaborations renforcées avec les collectivités territoriales, demeure un des axes stratégiques pour 2024.

Il sera aussi question du développement du LARIIS, avec l'ambition que notre laboratoire bénéficie d'une reconnaissance nationale pour la qualité de ses productions et l'originalité de sa démarche: traiter la data en lien avec l'intervention sociale et lui donner ainsi une visibilité. Parce qu'il n'y a pas de reconnaissance sans connaissances, le traitement des données issues du questionnaire renseigné par les étudiants durant leur formation pratique devrait nourrir les travaux de l'Observatoire des pratiques.

Le séminaire d'interactions « Questions et perspectives sur l'usage des mathématiques et des sciences des données dans le champ de l'intervention sociale » va voyager : en juin, il se tiendra à Bruxelles puis, en octobre, à Paris en partenariat avec l'Unaforis.

Le pôle juridique, outre l'organisation d'un « Café juridique » - un rendez-vous trimestriel proposé à l'ensemble des acteurs du territoire - animera les « Rencontres nationales : l'histoire et la géographie au service d'un renouveau de la protection de l'enfance ». Deux journées en novembre où de nombreux intervenants de toute la France viendront partager leur expertise.

Engagée depuis 2017 dans une démarche de certification qualité, HÉTIS sera auditée au second semestre dans le cadre du renouvellement de la labellisation Qualiopi et pour l'obtention de la norme ISO 9001-2015.

Si 2023 a vu l'achèvement de travaux d'aménagement importants, l'année qui vient doit nous permettre de conclure l'acquisition de locaux sur l'avenue Saint Sylvestre, d'équiper un studio de tournage – essentiel pour le développement du eLearning - et d'avoir un accès sur une rue très passante, offrant ainsi une vitrine à HÉTIS.

Enfin, 2024 verra aboutir le projet de signature d'une convention avec l'Université Côte d'Azur : HÉTIS deviendra alors « établissement associé autonome » de l'UniCA – de belles perspectives de partenariat autour de la co-construction de diplômes, de la recherche mais également une plus-value pour la vie étudiante.

Le Président Albert Marouani



AVRIL Village Santé



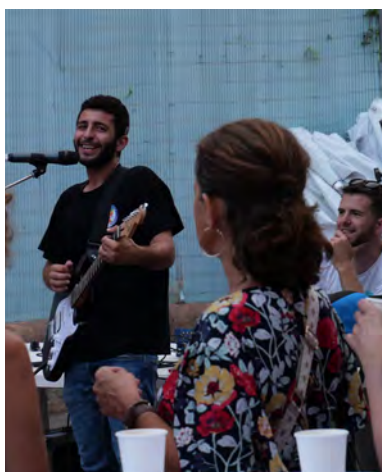
MAI Préparation des certifications (promotion ME)



MAI 2023 Fête de départ de la promotion ES Tahitienne



JUILLET Remise des diplômes



AOÛT Rentrée des ASS à Tahiti



SEPTEMBRE

Rentrée des cadres pédagogiques



Rentrée des premières années



Ouverture du DU protection de l'enfance en présence de M. Rosenczweig



Forum des institutions



Ouverture du Campus Var



Présentation du LARIIS aux étudiants de Draguignan



50 ans du diplôme EJE organisé à HÉTIS par la FNEJE



SEPTEMBRE

BIP entrant ERASMUS



Théâtre Forum



OCTOBRE

Réunion préparatoire JPO 2023



Octobre Rose



Rencontres préparatoires au Village de la participation TIPI



NOVEMBRE

Festival du Cinéma Social



Duoday



Journée contre les violences faites aux femmes



DÉCEMBRE

Présentation de la Maison des 1000 dangers au salon Segamed



Réalisation de capsules vidéos avec nos partenaires (ici Anthony Maubecq de Galice) pour la formation eLearning sur la politique du logement dans les Alpes-Maritimes



Réunion institutionnelle



Réunion institutionnelle



et si
l'école
n'existait
pas?

Ben

HÉTIS

Haute école du travail
et de l'intervention sociale

6 Rue Chanoine Rance Bourrey 06105 Nice
102 Parvis Gillet | Avenue Philippe Seguin 83300 Draguignan
Tel. 04 92 07 77 97 | info@hetis.fr

[f](#) [in](#) [@](#) | www.hetis.fr

